



## Insieme a tutela di tutti i lavoratori del Gruppo Eurizon!

Il 2 ottobre scorso si è tenuto il primo incontro unitario di tutte le organizzazioni sindacali di Banca Fideuram ed Universo Servizi, possibile a seguito di quanto avvenuto a livello nazionale, dei "passi compiuti" dalle RSA aziendali, della condivisione di obiettivi comuni e di tutti gli accordi in vigore.

La prima decisione è stata quella di procedere unitariamente per affrontare i possibili effetti della fusione Intesa-Sanpaolo sui lavoratori di Eurizon. Pertanto è stata formalizzata alle aziende la richiesta di essere convocate congiuntamente.

Inoltre è stato richiesto un incontro finalizzato a ricevere informative puntuali e dettagliate sulla citata operazione di fusione, con particolare riferimento alle ricadute che questa potrà avere sul progetto Eurizon.

Progetto che secondo le scriventi deve essere salvaguardato. Ciò non significa che il sindacato si schiera con qualche cordata o pezzi di proprietà. Il giudizio del sindacato è sempre riferito al merito del progetto industriale: se promette sviluppo è positivo se manda allo sbaraglio i lavoratori è negativo. Questo è il solo spartiacque.

In base a questo ragionamento il sindacato unitariamente ritiene che Eurizon, in quanto sistema integrato e diversificato garantisce meglio di altri progetti l'occupazione. Proprio con questo obiettivo nel protocollo di scorporo di Universo Servizi sono state inserite le garanzie per tutti i lavoratori di Eurizon.

Le organizzazioni sindacali faranno valere proprio quelle tutele per affrontare eventuali effetti sull'occupazione e dichiarano fin d'ora che non subiranno passivamente che il gruppo venga smembrato ed usato come merce di scambio.

Infine le scriventi hanno richiesto con lettere a parte che si proceda speditamente nella definizione di tutti gli impegni contenuti sia nel CIA che nel protocollo del 26 aprile 2006.

DIRCREDITO - FABI – Fiba CISL – Fisac CGIL – SINFUB – UGL - Uilca UIL  
Banca Fideuram S.p.A. – Universo Servizi S.p.A.

5 ottobre 2006